

Klauzula informacyjna do ogłoszenia o pracę wykonywaną na podstawie umowy o pracę

I. Administrator danych osobowych

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Siechnicka Inwestycyjna Spółka Komunalna sp. z o.o. z siedzibą w Siechnicach, przy ul. Jana Pawła II 12, 55-011 Siechnice, (tel. 71 889 00 23, e-mail: biuro@sisk-siechnice.pl).

II. Inspektor Ochrony Danych

Wyzaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować w sprawach ochrony swoich danych osobowych i realizacji swoich praw pod adresem email: iod@sisk-siechnice.pl

III. Cel i podstawa prawna przetwarzania

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji. Podstawą prawną jest:

- 1.) art. 6 ust. 1 lit. b) RODO w zakresie niezbędnym do podjęcia działań zmierzających do przeprowadzenia postępowania rekrutacyjnego,
- 2.) art. 6 ust. 1 lit. c) RODO w związku z art. 22¹ Kodeksu pracy w zakresie niezbędnym do wykonania przez Administratora obowiązku prawnego,
- 3.) art. 6 ust. 1 lit. f) RODO w celu ewentualnego ustalenia i dochodzenia roszczeń lub obrony przed roszczeniami,
- 4.) art. 6 ust. 1 lit. a) RODO dla celów przyszłej rekrutacji.

IV. Odbiorcy danych

Odbiorcami Pani/Pana danych mogą być podmioty upoważnione do ich otrzymania na mocy przepisów obowiązującego prawa.

V. Przekazywanie danych do państw trzecich lub organizacji międzynarodowych

Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane odbiorcom spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

VI. Okres przechowywania danych

W zakresie wskazanym w pkt III 1 i 2 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny do przeprowadzenia rekrutacji. W zakresie wskazanym w pkt III 3 Pani/Pana dane osobowe będą przechowywane do czasu przedawnienia roszczeń wynikających z przepisów prawa. W zakresie wskazanym w pkt III 4 Pani/Pana dane będą przechowywane przez okres 24 miesięcy od daty wyrażenia zgody.

VII. Prawa przysługujące osobie, której dane dotyczą

W związku z przetwarzaniem Pani/Pana danych osobowych, w przypadkach i na zasadach określonych w poniższych przepisach RODO, przysługuje Pani/Panu:

- 1.) prawo dostępu do danych osobowych (art. 15 RODO),
- 2.) prawo do sprostowania danych (art. 16 RODO),
- 3.) prawo do usunięcia danych (tzw. prawo do bycia zapomnianym), z zastrzeżeniem art. 17 ust. 3 RODO
- 4.) prawo do ograniczenia przetwarzania danych (art. 18 RODO),
- 5.) prawo do przenoszenia danych (art. 20 RODO),
- 6.) prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych (art. 21 RODO),
- 7.) prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem,
- 8.) prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego, którym jest Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych.

VIII. Informacja o wymogu/dobrowolności podania danych

Podanie przez Panią/Pana danych, o których mowa w art. 22¹ Kodeksu pracy jest warunkiem wzięcia udziału w procesie rekrutacji. W pozostałym zakresie podanie danych osobowych jest dobrowolne.

IX. Zautomatyzowane podejmowanie decyzji w tym profilowanie

Pani/Pana dane nie podlegają zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu.